



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEDISIPLINAN,
DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA RSUD KAYEN KABUPATEN PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

ALVIA RENA SUSANTI

NIM. 2009-11-020

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2013**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEDISIPLINAN, DAN ETOS
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA RSUD KAYEN KABUPATEN
PATI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2013

Mengetahui,

Ketua ProgDi

Pembimbing I

NOOR AZIS, SE, MM
NIS. 0610701000001179

Drs. H. CHANAFI IBRAHIM, MM
NIS. 0610702010101004

Mengetahui,
Dekan

Pembimbing II

Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIS. 0610702010101021

NOOR AZIS, SE, MM
NIS. 0610701000001179

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan maka apabila kamu telah selesai dari sesuatu urusan kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain. Dan hanya kepada Tuhan-mulah hendaknya kamu berharap (Surat Al Insyirah:6-7)



PERSEMBAHAN :

- 1. Bapak dan Ibuku tercinta**
- 2. Kakak dan adikku tersayang**
- 3. Teman-temanku FEMA angkatan 2009 yang saling memberi semangat satu sama lainnya**
- 4. Almamater UMK**

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT, atas rahmat dan karuniannya, maka selesailah penyusunan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEDISIPLINAN, DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA RSUD KAYEN KABUPATEN PATI”** Skripsi ini tidak akan berhasil tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak, untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga tersusunnya skripsi ini, terutama kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMK yang telah memberikan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
2. Bapak Noor Azis, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus serta selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing penulis hingga skripsi ini selesai.
3. Bapak Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing penulis hingga selesainya skripsi ini.
4. Bapak dr. Supriyadi, M.Kes, selaku Pimpinan RSUD Kayen Kabupaten Pati beserta staf pegawai yang telah memberikan izin untuk mengadakan penelitian dan meluangkan waktunya dalam proses penyusunan skripsi ini.

5. Orang tua tercinta yang telah memberikan do'a dan restu dorongan baik material maupun spiritual, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.
6. Kekasih hatiku yang telah memberikan do'a dan semangat dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
7. Teman-temanku yang selalu memberikan semangat dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
8. Rekan-rekan dan semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi.

Atas segala bantuannya tersebut penulis hanya dapat berdoa semoga Allah SWT membalas semua kebajikan dan selalu dalam perlindungan Rahmat Hidayah serta Inayahnya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mohon para pembaca memberikan kritik dan saran sebagai bahan masukan penulis. Akhir kata semoga skripsi ini bermanfaat Amin.

Penulis

Alvia Rena Susanti

ABSTRAKSI / RINGKASAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI B
STRATA 1 2013

- A. Nama Penyusun : ALVIA RENA SUSANTI
B. Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
KEDISIPLINAN, DAN ETOS KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA RSUD KAYEN
KABUPATEN PATI
C. Jumlah Halaman : Permulaan xiv, isi 81, Tabel 16, Gambar 1
D. Ringkasan :

RSUD Kayen Kabupaten Pati merupakan perusahaan jasa atau pelayanan medis yang tidak lepas dari persaingan. Persaingan ditandai dengan semakin banyaknya balai pengobatan, klinik-klinik swasta maupun rumah sakit yang semakin banyak. Hal ini dilatarbelakangi oleh kesadaran masyarakat yang semakin meningkat akan arti pentingnya hidup sehat. Salah satu penyebab rendahnya kinerja RSUD Kayen Kabupaten Pati berkaitan dengan gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pemimpin mungkin masih perlu dimaksimalkan sesuai harapan para pegawai, selain itu kedisiplinan juga perlu lebih diterapkan sehingga mampu melaksanakan tugas dengan lebih maksimal. Kedisiplinan yang kurang maksimal ini dibuktikan dengan adanya pegawai yang tidak tepat waktu pada saat masuk kerja, menunda pelaksanaan tugas kantor serta keluar dari pekerjaan saat masih jam kerja. Hal ini akan berkaitan dengan etos kerja yang tidak sesuai harapan yang pada akibatnya akan berkaitan dengan kinerja yang dicapai pegawai.

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh gaya kepemimpinan, kedisiplinan, dan etos kerja terhadap kinerja pegawai RSUD Kayen Kabupaten Pati baik secara parsial maupun berganda. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan, kedisiplinan, dan etos kerja terhadap kinerja pegawai RSUD Kayen Kabupaten Pati baik secara parsial maupun berganda.

Variabel penelitian terdiri dari variabel bebas (*independent variabel*) adalah gaya kepemimpinan, kedisiplinan, etos kerja, dan variabel terikatnya (*dependent variabel*) adalah kinerja karyawan. Jenis dan sumber datanya meliputi data primer, data sekunder. Populasi sebanyak 213 orang dengan rumus slovin didapatkan 68 responden. Pengumpulan data meliputi kuesioner, dan dokumentasi. Pengolahan datanya dengan *scoring, editing, tabulating*. Uji instrument menggunakan uji validitas, uji reliabilitas. Analisis datanya

menggunakan analisis deskriptif, dan analisis kuantitatif meliputi analisis regresi., uji koefisien determinasi (R^2)/ *Adjusted R Square*.

Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh gaya kepemimpinan, kedisiplinan, dan etos kerja terhadap kinerja pegawai RSUD Kayen Kabupaten Pati, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai ditunjukkan t hitung sebesar $3,272 > t$ tabel sebesar 1,669 Probabilitas signifikansi SPSS (P-value) = $0,002 < 0,05$. Secara parsial kedisiplinan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai ditunjukkan t hitung sebesar $3,715 > t$ tabel sebesar 1,669 Probabilitas signifikansi SPSS (P-value) = $0,000 < 0,05$. Secara parsial etos kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai ditunjukkan t hitung sebesar $3,272 > t$ tabel sebesar 1,669 Probabilitas signifikansi SPSS (P-value) = $0,002 < 0,05$.
2. Gaya kepemimpinan, kedisiplinan dan etos kerja berberpengaruh positif terhadap kinerja pegawai RSUD Kayen Kabupaten Pati secara berganda dengan hasil F hitung sebesar $36,921 > F$ tabel sebesar 2,748 dan tingkat Probabilitas signifikansi SPSS (P-value) = 0,000 lebih kecil dari 0,05. Variabel gaya kepemimpinan, kedisiplinan, dan etos kerja memberikan kontribusinya terhadap variabel kinerja pegawai sebesar 61,7%.

E. Daftar buku yang digunakan : 24 (tahun 2000-2011).



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	6
1.3. Perumusan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Kegunaan Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Kepemimpinan	7
2.1.1. Pengertian Kepemimpinan	7
2.1.2. Pengertian Gaya Kepemimpinan	8
2.1.3. Konsep Gaya Kepemimpinan	9
2.1.4. Sifat-Sifat Kepemimpinan	11
2.1.5. Indikator-Indikator yang Mempengaruhi	

	Halaman
Kepemimpinan	11
2.2. Kedisiplinan	13
2.2.1. Pengertian Kedisiplinan	13
2.2.2. Indikator-Indikator Kedisiplinan	14
2.3. Etos Kerja	15
2.3.1. Pengertian Etos Kerja	15
2.3.2. Peranan Etos Kerja atau Semangat Kerja	16
2.3.3. Indikator-Indikator Etos Kerja	22
2.3.4. Cara Menumbuhkan Etos Kerja	18
2.4. Kinerja	18
2.4.1. Pengertian Kinerja	18
2.4.2. Penilaian Kinerja	19
2.4.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	20
2.4.4. Indikator Kinerja	21
2.4.5. Upaya Peningkatan Kinerja Pegawai	21
2.5. Hubungan antar Variabel	23
2.5.1. Hubungan Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) terhadap Kinerja (Y)	23
2.5.2. Hubungan Variabel Kedisiplinan (X_2) dengan Kinerja (Y)	23
2.5.3. Hubungan Variabel Etos Kerja (X_3) dengan Kinerja (Y)	24
2.6. Penelitian Terdahulu	26

	Halaman
2.7. Kerangka Pikir	29
2.8. Hipotesis	30
BAB. III. METODE PENELITIAN	31
3.1. Rancangan Penelitian	31
3.2. Variabel Penelitian	31
3.2.1. Jenis Variabel	31
3.2.1.1. Variabel Bebas (<i>Independent Variabel</i>)	31
3.2.1.2. Variabel Terikat (<i>Dependent Variabel</i>)	32
3.2.2. Definisi Operasional Variabel	32
3.2.2.1. Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1)	32
3.2.2.2. Variabel Kedisiplinan (X_2)	33
3.2.2.3. Variabel Etos Kerja (X_3).....	34
3.2.2.4. Variabel Kinerja Pegawai (Y)	34
3.3. Jenis dan Sumber Data	34
3.3.1. Data Primer	34
3.3.2. Data Sekunder	35
3.4. Populasi dan Sampel	35
3.4.1. Populasi	35
3.4.2. Sampel	36
3.5. Pengumpulan Data	38
3.6. Pengolahan Data	38
3.6.1. <i>Scoring</i>	38
3.6.2. <i>Editing</i>	39

	Halaman
3.6.3. <i>Tabulating</i>	39
3.7. Uji Instrumen	39
3.7.1. Uji Validitas.....	39
3.7.2. Uji Reliabilitas	41
3.8. Analisis Data	42
3.8.1. Analisis Deskriptif	42
3.8.2. Analisis Kuantitatif	43
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	48
4.1.1. Profil RSUD Kayen Kabupaten Pati	48
4.1.2. Visi	51
4.1.3. Misi	51
4.1.4. Uji Instrumen Data	51
4.2. Uji Instrumen Data	51
4.2.1. Uji Validitas	51
4.2.2. Uji Reliabilitas	55
4.3. Penyajian Data	57
4.3.1. Identitas Responden	57
4.3.2. Tanggapan Responden Terhadap Variabel	61
4.3.2.1. Variabel Gaya Kepemimpinan	61
4.3.2.2. Variabel Kedisiplinan	63
4.3.2.3. Variabel Kinerja Pegawai	64
4.3.2.4. Variabel Kinerja Pegawai	66

	Halaman
4.4. Analisis Data	67
4.4.1. Analisis Regresi	67
4.4.2. Pengujian Hipotesis	69
4.4.3. Pengujian Hipotesis IV	73
4.4.4. Koefisien Determinasi	74
4.5. Pembahasan	75
4.5.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kinerja Pegawai	75
4.5.2. Pengaruh Kedisiplinan terhadap Kinerja Pegawai	76
4.5.3. Pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai	76
4.5.4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai	77
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	78
5.1. Kesimpulan	78
5.2. Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	26
3.1. Perhitungan Sampel	37
4.1. Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	52
4.2. Hasil Uji Validitas Variabel Kedisiplinan	53
4.3. Hasil Uji Validitas Variabel Etos Kerja	54
4.4. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai	55
4.5. Hasil Uji Reliabilitas	56
4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
4.7. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
4.8. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan..	60
4.9. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	61
4.10. Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1)	62
4.11. Frekuensi Variabel Kedisiplinan (X_2)	63
4.12. Frekuensi Variabel Etos Kerja	66
4.13. Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai	66
4.14. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	68

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	29

